

2021年9月16日

各 位

堺化学工業株式会社

人材育成基本方針制定と新人事制度の導入について

当社は人材育成基本方針を制定し、それに基づき2021年9月16日付で人事制度を刷新いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 背景

当社を取り巻く目まぐるしい事業環境の変化に対応できるよう、自ら考えて行動し、何事にもチャレンジし続ける人材を育成する仕組みを整備するとともに、多様な人材が安心して働ける柔軟な環境を整備することで、「わくわくカンパニー」としての企業価値を高め、「化学でやさしい未来づくり」の実現のために、人事制度を改定することとしました。

2. 人材育成基本方針と新人事制度の概要

1) 人材育成基本方針

- ① 仕事に関係する社内外の関係者とコミュニケーションを活発にして事業化意識力を高める
- ② 多様な人材が健やかに働ける柔軟な環境を整備する
- ③ 多様性を確保するための雇用・育成を計画的に実施する
- ④ 公的資格取得を奨励し自己啓発を促す
- ⑤ サステナブルな社会を実現していくための理解と、行動する社員への支援を実施する

2) 新人事制度

・職種区分を撤廃し基幹職に一本化

従来は業務難度によって2つの職種区分（一般職、総合職）に分けて人事管理を行ってまいりました。職種によって異なる処遇となるため、職種を基幹職に一本化し、同じ役割等級であれば誰でも平等にチャレンジできる環境に整備しました。

・役割等級制度の導入

役割等級制度を導入し、等級ごとに求められる役割を明確にして社員の自発的な行動を促す仕組みとしました。

・評価制度の仕組みをリニューアル

自己評価と所属長評価が一枚の評価書となる様式に変更し、評価のフィードバックがより円滑に行えるようリニューアルしました。また、チャレンジ目標を設けて達成度合いによって評価に加点し、社員の成長を促す機会を増やしました。

自己申告書もリニューアルし、自身のキャリアについて上司に申告させる仕組みに変更しました。

・勤務地選択制度の導入

社員が抱えるライフイベントを考慮して仕事との両立が図られるよう、全社員を対象に、働く地域が選べるグローバル・エリア制度を導入しました。

3. 本件に関するお問い合わせ先

人事総務部人事課

TEL 072 (223) 4112

以 上