

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มซาคาคิ เคมิคอล

กลุ่มซาคาคิ เคมิคอล ดำเนินกิจการเพื่อสนับสนุนการค้าเสรีที่ปลอดภัย และมีสุขภาพดีของคนในสังคมตั้งแต่เริ่มก่อตั้งองค์กร หลักปรัชญาบริหารที่ว่า "สร้างอนาคตที่เป็นมิตรด้วยเคมี" ของ Sakai Chemical Industry Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทหลักในกลุ่มซาคาคิ เคมิคอล นั้นแสดงถึงการคำนึงถึงผู้คนในสังคมของกลุ่มซาคาคิ เคมิคอล ซึ่งการที่จะทำให้ปรัชญานี้เกิดขึ้นได้จริง กลุ่มซาคาคิ เคมิคอลเห็นว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกคนในทุกประเทศและภูมิภาคที่กลุ่มซาคาคิ เคมิคอลดำเนินกิจการอยู่ เป็นเรื่องที่สำคัญ

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เป็นคำมั่นสัญญาของกลุ่มซาคาคิ เคมิคอลที่จะรับผิดชอบให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักปรัชญาบริหารและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ

1. หลักปรัชญาพื้นฐาน

กลุ่มซาคาคิ เคมิคอลจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบรรทัดฐานด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งบังคับใช้ภายในประเทศและภูมิภาคที่กลุ่มซาคาคิ เคมิคอล ดำเนินกิจการอยู่ และจะสนับสนุนและให้ความสำคัญกับสนธิสัญญาหลักด้านสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ ซึ่งประกอบด้วย "ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน" "กติกาว่าด้วยสิทธิพลเมือง และสิทธิทางการเมือง (กติกาว่าด้วยสิทธิเสรีภาพ)" "กติกาว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (กติกาว่าด้วยสิทธิสังคม)" เป็นต้น และบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน เช่น "ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ" ซึ่งกำหนดเรื่องเสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง การห้ามการเกณฑ์แรงงานบังคับ การเลิกใช้แรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ การกำจัดกรเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน และการประกอบอาชีพ เป็นต้น อีกทั้งจะดำเนินกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนตาม "หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน" และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP)

2. ขอบเขตการนำไปใช้

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของกลุ่มซาคาคิ เคมิคอล (รวมถึงพนักงานทุกประเภท เช่น พนักงานตามสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลา พนักงานตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา พนักงานที่จ้างใหม่หลังเกษียณอายุ พนักงานจ้างเหมาแรงงาน พนักงานชั่วคราว พนักงานที่จ้างงานไม่เต็มเวลา เป็นต้น) นอกจากนี้ กลุ่มซาคาคิ เคมิคอลจะพยายามรณรงค์ให้คู่ค้าทางธุรกิจทุกรายของกลุ่มซาคาคิ เคมิคอล ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้อีกด้วย

3. การตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)

กลุ่มซาคาคิ เคมิคอล จะสร้างกลไกการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชน และการตรวจพบผลกระทบในเชิงลบเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน อีกทั้ง จะพยายามป้องกันมิให้เกิดผลกระทบดังกล่าว หรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดผลกระทบดังกล่าวอีกด้วย

4. การสร้างระบบการเยียวยา

กลุ่มซาคาคิ เคมิคอลจะสร้างกลไกให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสข้อกังวลเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนได้ และกรณีพบว่า มีผลกระทบในเชิงลบเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน หรือมีความเป็นไปได้ว่าจะมีผลกระทบดังกล่าว กลุ่มซาคาคิ เคมิคอลจะพยายามบรรเทาผลกระทบในเชิงลบดังกล่าว โดยร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

5. การสนทนาสื่อสาร

กลุ่มซาคาคิ เคมิคอลรู้ว่า การสนทนาสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อที่จะตรวจพบผลกระทบในเชิงเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และจะพยายามสนทนาสื่อสารในเวลาที่เหมาะสมเพื่อความเข้าใจในปัญหาสิทธิมนุษยชน การบรรเทาหรือการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

6. การฝึกอบรมพนักงาน

กลุ่มซาคาคิ เคมิคอล จะดำเนินการฝึกอบรมที่จำเป็นให้แก่พนักงาน เพื่อให้มีการรับรู้นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ อย่างทั่วถึงในกลุ่มซาคาคิ เคมิคอล และทำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจถึงสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้องพร้อมทั้งสามารถนำมาปฏิบัติในกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. การเปิดเผยข้อมูล

กลุ่มซาคาคิ เคมิคอลจะเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ผ่านทางเว็บไซต์ และเอกสารรายงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของ Sakai Chemical Industry Co., Ltd. เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2565