

堺化学のマテリアリティ

ミッション

化学でやさしい未来づくり

—思いやりの心と技術革新で社会の快適と安心を支える素材を創造します—

テーマ	マテリアリティ	堺化学の主な取り組み
人々を 幸せにする	(1) 人材を育成し、成長を実感できる風土を醸成する	挑戦する仕組み・能動的に行動する仕組みを整備する ダイバーシティの推進
	(2) 働きやすい環境をつくる	新人事制度の導入 働く環境(場所、時間)を整備する 活力のある職場環境づくり
	(3) 地域社会に貢献する	地域社会との対話 地域団体への協賛加盟
地球環境を 守る	(4) 化学物質を適切に管理し、環境負荷の低減と製品安全性の向上を実現する	燃料転換(重油→LNG)、高効率モーター、LED照明への更新 太陽光発電パネルの設置 NH ₃ 、CO ₂ 、H ₂ 回収への取り組み 公害防止と化学物質管理レベル向上
	(5) 産業廃棄物の排出量を削減する	3R(Reduce、Reuse、Recycle)推進 原燃料・生産プロセスの見直し 産業廃棄物の再資源化
	(6) 生物多様性に配慮する	処分場周辺におけるモニタリング活動の継続 CNLのボランタリークレジットにより生物多様性に貢献する
モノづくりで 社会の課題を 解決する	(7) 環境や社会の課題解決につながる製品やサービスを創造する	燃料電池材料、全固体電池材料、アンモニア合成触媒 マイクロプラスチックビーズ代替製品 5G関連(低膨張、放熱、低誘電損失、難燃)材料 カーボンリサイクル触媒、抗菌抗ウイルス材料
	(8) 責任ある調達を推進する	調達先への周知・協力依頼、取引先への監査など
透明で強固な 経営体制を築く	(9) 取締役会の実効性を高める	取締役実効性評価アンケートの実施(毎年1回) アンケート結果に基づく改善の実践 経営人材育成プランを作成 指名報酬委員会の運営
	(10) リスクを把握し対策を講じる	リスク・コンプライアンス教育・研修・周知活動の実施 委員会・部会の効果的な運営
	(11) 適時・適切に情報を開示する	IR・広報活動の活性化、危機管理広報の充実

組織ビジョン



社会課題



KPI

指 標

目 標

ストレスチェック実施結果
キャリアへの配慮項目の偏差値

ストレスチェック実施会社の集計による化学工業の偏差値を上回り、上位を目指す
化学工業偏差値 2021年度 49（当社実績2021年度 46.9）

度数率（100万延べ実労働時間当たりの労働災害死傷者数）
強度率（1,000延べ実労働時間当たりの延べ労働損失日数）
DX推進

安全を第一に働く職場環境を整備
化学工業度数率 2020年度 0.93（当社実績2020年度 0.70）
化学工業強度率 2020年度 0.03（当社実績2020年度 0.00）
働き方を楽にするDX推進

レスポンシブル・ケアなどによる地域対話
協賛加盟団体での社会貢献活動への参画

年間1件以上
年間1件以上

CO₂排出量削減率（2013年度比）
重大な環境事故発生件数

2030年度30%削減
0件/年

産業廃棄物削減率（2021年度比）

2025年度25%削減

環境影響評価の事後評価として、動物、植物、生態系調査を実施
CNL導入

処分場工事に合わせた調査の実施
CNL導入の継続

「Smart Material[®]認定製品」開発件数

2030年度までに5件上市

取引先への顧客満足度調査の依頼率

100%

取締役会実効性評価アンケート結果を踏まえ

- ①抽出した課題の数
- ②各課題について議論した回数および延べ時間数
- ③導き出した対策数
- ④対策の実行数

実効性アンケート結果からの課題抽出と改善の実施

重大なコンプライアンス違反件数
全社的リスク管理体制を維持できている

0件/年
有効な状態を維持

統合報告書またはそれに準じた内容の情報作成と提供

2022年度分より、統合報告書またはそれに準じた内容の提供